

Prot. n. 1791

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2021.

PREMESSO

- che in data 15 dicembre 2021 con verbale n. 56 il Revisore Unico dell'Ente, Dott.ssa Santini Cristina ha certificato la regolare costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021, relativo al personale non dirigente dell'Asp della Romagna Faentina;
- che in data 7 luglio 2022 la delegazione trattante di parte datoriale e la delegazione trattante di parte sindacale hanno siglato la preintesa relativa al contratto decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2021;
- che con verbale n. 61 in data 22 agosto 2022 il Revisore Unico dell'Ente, Dott.ssa Santini Cristina, ha attestato la compatibilità dei costi e degli oneri della contrattazione decentrata, riscontrando le regolarità della costituzione e dell'ipotesi di utilizzo, per quanto di competenza;
- che in data 25 agosto 2022 il Consiglio di Amministrazione con delibera oggetto di verbale n. 93 ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo in oggetto.

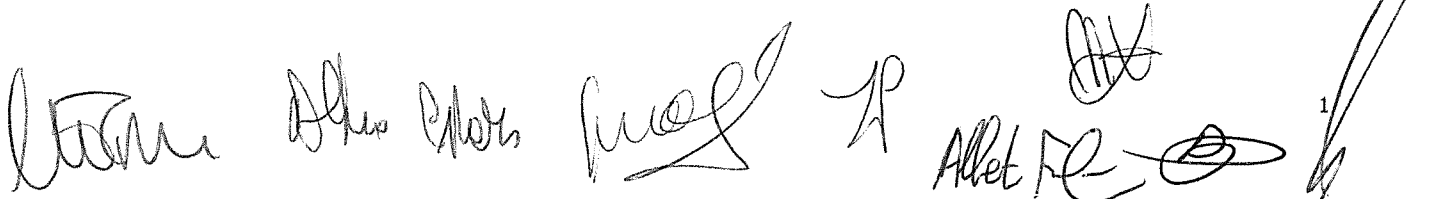
In data odierna, **30 agosto 2022**, presso la sede dell'Ente, si è svolto l'incontro fra la delegazione trattante di parte datoriale composta dal Direttore Giuseppe Neri, dagli istruttori direttivi area amministrativa Pezzi Anna e Rimini Luciana e la delegazione trattante di parte sindacale composta da FP-CGIL Fuschini Alberto, CISL FP Drudi Manuela, UIL-FPL Poggiali Luca e dalle R.S.U aziendali: Bertoni Danilo, De Luca Anna Maria, Toschi Marco e Saceanu Mariana.

I presenti sottoscrivono il seguente contratto e i relativi allegati.

Oggetto: **Contratto decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate – anno 2021.**

art. 1 – Costituzione Fondo risorse decentrate

Il Fondo previsto all'art. 67 CCNL Funzioni Locali 2016-2018 suddiviso tra voci fisse e voci variabili è evidenziato nell'allegato "A", che costituisce parte integrante del presente accordo ed ammonta complessivamente a € 452.574,46 al netto della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 di € 48.740,41 e della decurtazione di € 1.162,07 per rispetto limite tetto 2016 (art. 23 c. 2 D.lgs 75/2017), comprensivo delle risorse variabili non soggette al limite ex art. 23 comma 2 D.lgs 75/2017 pari a € 1.963,62.=



art. 2 - Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse di cui al punto precedente sono destinate, ai sensi dell'art. 68 CCNL Funzioni locali 2016/2018, come esposto nell'allegato "B" parte integrante del presente accordo.

2.1 Progressioni Orizzontali..... € 112.798,05

In applicazione del CCI del personale non dirigente dell'ASP della Romagna Faentina per il triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 31/05/2019 e del successivo accordo del 10/10/2020 circa i criteri, modalità e quantificazione delle risorse per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale all'interno delle categorie – anno 2021, è stata destinata all'istituto una quota di € 8.596,40 al fine di riconoscere la p.e.o. al 50% degli aventi diritto, privilegiando nella redistribuzione della quota finanziata fra le diverse categorie, i passaggi alle posizioni economiche finali delle categorie C e D in quanto l'ultima progressione di cui hanno beneficiato risale all'anno 2010 o precedenti. Hanno beneficiato della P.E.O. dal 01/01/2020 n. 8 dipendenti.

2.2 Indennità di comparto: € 27.307,98

2.3 Indennità di Turno:..... € 68.532,25

Somme corrisposte mensilmente al personale operante in servizi soggetti a turnazione ai sensi dell'art. 22 CCNL Funzioni Locali 2016-2018 e maggiorazioni orarie per servizio notturno, festivo e notturno festivo corrisposte al personale inserito in servizi operativi anche in orario notturno o festivo, ai sensi dell'art. 23 CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018.

2.4 Indennità Rischio:..... € 9.189,45

(indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018)

Somme corrisposte mensilmente. In accordo con la delegazione sindacale tale indennità è attribuita agli addetti all'assistenza oss e adb, tdr, i.p. istruttori tecnici, cuoco, coordinatore di cucina. L'erogazione è mensile, legata all'effettiva presenza e negli importi definiti nel CCI 2019-2021:

indice di gravità medio elevato € 1,25 al giorno

indice di gravità medio € 1,15 al giorno

2.5 Indennità maneggio valori:..... € 453,75

(indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018)

Somme corrisposte mensilmente. L'indennità compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa. L'importo giornaliero definito nel CCI 2019-2021 è pari a € 1,25 al giorno.

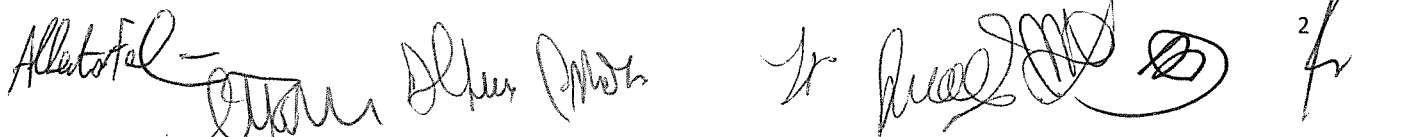

2.6 Specifiche responsabilità:..... € 17.898,00

Si tratta di un compenso accessorio volto a remunerare annualmente l'assunzione formale di particolari e specifiche responsabilità da parte dei lavoratori delle diverse categorie (Art. 70 – quinquies CCNL Funzioni Locali 2016-2018).

Per l'anno 2021 secondo i criteri già individuati nell'art. 14 del CCI 2019-2021 in relazione alle particolari funzioni esercitate, si definisce la seguente attribuzione, con la relativa quantificazione economica annua complessiva pari a € 19.500,00:

Provveditorato – Economato Cat. D (n. 1 dipendente)

- gestione diretta delle procedure di acquisto e delle manutenzioni di ausili e attrezzature, per tutte le sedi operative dell'ASP, coordinando richieste ed indicazioni tecniche dei fisioterapisti, previo confronto con i coordinatori e rapporto diretto con le ditte fornitrici;
- sportello anti indebitamento/antiusura: attività di coordinamento dei volontari ASP e relazione tra ASP e fondazione Adventum;
- gestione delle procedure, in qualità di punto ordinante, aventi ad oggetto la fornitura di beni e servizi (appalti, adesione a convenzioni Consip/Intercenter, acquisti sul MEPA) anche a

Allegato F -   ² fr

carattere centralizzato, con imputazione su più centri di costo e predisposizione degli atti conseguenti e necessari all'acquisto, compresa la sottoscrizione diretta di ordinativi di fornitura e/o contratti con impegno dell'Amministrazione verso l'esterno.

Quantificazione economica (a+b+c) € 2.250,00

Coordinamento Infermieristico Cat. C (n. 1 dipendente)

- attività di coordinamento non occasionale di altri dipendenti/lavoratori su più sedi (presenza programmata nelle residenze dell'ASP con funzioni di coordinamento infermieristico);
- assegnazione di specifici compiti con buon livello di autonomia (valutazioni periodiche e di urgenza degli utenti ospiti nelle residenze dell'ASP con compilazione BINA FAR, classificazione e altre schede di valutazione in cartella informatizzata);
- responsabilità collegata a competenze specifiche non rientranti nell'attività ordinaria della declaratoria di appartenenza (referente per i coordinatori di struttura per le problematiche socio sanitarie, organizzative o correlate ad utenti e per acquisto attrezzature socio sanitarie, referente NUCOT al Camerini).

Quantificazione economica (a+b+c) € 2.250,00

Coordinatore Servizi di cucina Cat. C (n. 1 dipendente)

- attività di coordinamento non occasionale di altri dipendenti/lavoratori su più sedi (presenza programmata nelle cucine dell'ASP con funzioni di coordinamento);
- assegnazione di specifici compiti con buon livello di autonomia

Quantificazione economica (a+b) € 1.500,00

Segretariato Sociale/Sportello ASP Cat. C (n. 1 dipendente)

- coordinamento amministrativo, a cadenza settimanale, presso la struttura di Fognano, a supporto dell'attività di coordinatore e Raa (attività di coordinamento non occasionale di altri dipendenti/lavoratori su più sedi);
- gestione appartamenti presso struttura di Brisighella e relazioni connesse con i servizi sociali per accesso/dimissioni dal servizio e prestazioni domiciliari, con gestione struttura per integrazione servizi e con servizio tecnico ASP per manutenzioni e/o riparazioni. Elaborazione e attivazione progetto speciale di prossimità "portierato sociale";
- supporto a direzione, CdA e Comitato Comunali per elaborazione ed attivazione progetti sperimentali di prossimità nei diversi ambiti territoriali, collegati alla rilevazione dei bisogni (assegnazione di specifici compiti con buon livello di autonomia);
- gestione attività stragiudiziale di recupero morosità su rette e affitti, con responsabilità per la definizione in autonomia di piani di rientro e di progetti di attività a compensazione del debito (responsabilità collegata a competenze specifiche non rientranti nell'attività ordinaria della declaratoria di appartenenza);

Quantificazione economica (a+b+c) € 2.250,00

Coordinamento Animazione Cat. C (n. 1 dipendente)

- Attività di coordinamento non occasionale di altri dipendenti/lavoratori su più sedi (Animatori e Aiuto Animatori residenze ASP);
- Assegnazione di specifici compiti con buon livello di autonomia.

Quantificazione economica (a+b) € 1.500,00

Responsabile Attività Assistenziali Cat. C (n. 2 dipendenti)

- responsabilità collegata a competenze specifiche non rientranti nell'attività ordinaria della declaratoria di appartenenza;
- responsabilità di più unità operative (coordinamento di più nuclei)

Quantificazione economica (c+d) € 1.500,00

Allet P. - [signature] - [signature]

[signature]

[signature]

[signature]

Responsabile Attività Assistenziali Cat. C (n. 1 dipendente)

- attività di coordinamento non occasionale di altri dipendenti/lavoratori su più sedi;
- responsabilità collegata a competenze specifiche non rientranti nell'attività ordinaria della declaratoria di appartenenza.

Quantificazione economica (a+c) € 1.500,00

Responsabile Attività Assistenziali Cat. C (n. 1 dipendente)

- responsabilità collegata a competenze specifiche non rientranti nell'attività ordinaria della declaratoria di appartenenza;

Quantificazione economica (c) € 750,00

Terapista della riabilitazione Cat. C (n. 2 dipendenti)

- assegnazione di specifici compiti con buon livello di autonomia (gestione ausili e attrezzature, elettromedicali e sollevatori, con rapporto diretto tecnici e fornitori, supporto e consulenza ai coordinatori, ai dipendenti, ai famigliari e all'ufficio per gli acquisti).

Quantificazione economica (b) € 750,00

Istruttore Tecnico Cat. C (n. 1 dipendente)

- Coordinamento attività di manutenzione ordinaria e/o straordinaria presso strutture ed altri immobili di proprietà comportante l'intervento di manutentori ASP e/o ditte esterne (attività di coordinamento non occasionale di altri dipendenti/lavoratori su più sedi);
- Gestione rapporti con professionisti ed enti nell'ambito dei procedimenti relativi agli immobili di proprietà (assegnazione di specifici compiti con buon livello di autonomia);
- Attribuzione delle funzioni di RUP con riferimento al procedimento di realizzazione dei lavori pubblici di competenza dell'Ente, di importo non superiore a € 200.000,00 (responsabilità collegata a competenze specifiche non rientranti nell'attività ordinaria della declaratoria di appartenenza);

Quantificazione economica (a+b+c) € 2.250,00

Istruttore Amministrativo Contabile Cat. C (n. 1 dipendente)

- Attribuzione di ulteriori funzioni rispetto all'attività ordinaria subentrante in seguito al pensionamento del responsabile dell'Ufficio finanziario (responsabilità collegata a competenze specifiche non rientranti nell'attività ordinaria della declaratoria di appartenenza);

Quantificazione economica (c) € 750,00

Le indennità per specifiche responsabilità sono state erogate semestralmente a consuntivo e sono rapportate alla percentuale di part-time nei casi di lavoro a tempo parziale e all'effettivo servizio in caso di dimissioni/cessazione o assunzioni in corso d'anno. L'indennità viene sospesa in caso di assenza continuativa di almeno 30 gg. e viene riassegnata al momento del rientro in servizio.

Non sono considerate assenze dal servizio quelle effettuate per le motivazioni di cui all'art. 7 comma 3 del CCI 2019-2021:

- congedo ordinario, festività soppresse e giorni di recupero delle eventuali eccedenze orarie;
- infortunio;
- congedo di maternità e paternità (obbligatorio);
- permessi sindacali;
- permessi per i dipendenti portatori di handicap grave, previsti dall'art. 33 c.6 della legge 104/1992.

Per l'annualità 2022, le parti concordano sulla possibilità di rivedere l'importo complessivo destinato all'indennità per specifiche responsabilità, sulla base di ricognizione interna per il rilevamento preliminare del fabbisogno, in relazione ad eventuali interventi di riorganizzazione interna e nel rispetto della normativa di legge.

Handwritten signature

Multiple handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

2.10 Performance individuale €.....206.567,36

Tali risorse, decurtate dell'importo di € 454,87 trattenuto per malattia ai sensi dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112 del 25/06/2008 convertito in Legge n. 133 del 06/08/2008 (c.d. decurtazione Brunetta) sono ripartite fra n. 58 dipendenti secondo i criteri generali previsti dall'art. 7 del CCI 2019-2021, in particolare in base all'effettivo servizio e alle risultanze del sistema di valutazione, con l'applicazione dei seguenti parametri:

Cat B1 / B3 140

Cat. C 160

Cat. C 170 – per i profili di Infermiere professionale e Fisioterapista

Cat. D 180

I medesimi parametri sono ridotti in misura proporzionale nei seguenti casi: orario di lavoro part-time; assunzione in servizio o cessazione nel corso dell'anno.

Ciascun parametro è moltiplicato per il numero dei dipendenti appartenenti al raggruppamento di categoria individuata.

L'importo disponibile è diviso per il totale risultante dalla precedente operazione e si determina il valore del punto di produttività. Il valore del punto di produttività è moltiplicato per ciascun parametro dando luogo all'ammontare individuale per ogni raggruppamento.

La quota individuale di produttività, decurtate le assenze, (q.i. : 360 x gg. presenza) viene assegnata in base all'esito della valutazione delle prestazioni espressa nella scheda di valutazione consegnata dai Responsabili dei Servizi.

Le quote di incentivo non distribuite causa i vari motivi comportanti la mancata liquidazione, sono ridistribuite ad esaurimento ai dipendenti con esclusione di chi nell'anno ha assenze superiori complessivamente a giorni 20.

In caso di assenze prolungate nell'anno per un periodo complessivo superiore a 180 gg., il lavoratore è escluso dalla ripartizione. Tenuto conto delle difficoltà di valutare i dipendenti le assenze dei quali sono determinate da congedi parentali (astensione obbligatoria, interdizione, maternità a rischio) ex D. Lgs 151/2001 o infortunio per un periodo superiore a 180 gg. complessivi nell'anno, saranno loro attribuite le valutazioni medie dell'unità organizzativa di appartenenza.

Nel mese di luglio 2022 verrà corrisposto un acconto di € 500,00 lordi ai dipendenti che risulteranno valutabili e parteciperanno alla ripartizione, sulla base delle risultanze delle presenze nel corso dell'anno 2021. Il saldo del premio relativo alla performance individuale sarà corrisposto entro il mese di settembre 2022.

art. 3 - Lavoratori somministrati

In coerenza con il principio di parità di trattamento economico e normativo sancito dalla Direttiva europea n. 104/2008, dal D. Lgs n. 81 del 2015 e dal Ccnl delle Agenzie di somministrazione e in virtù dell'art. 52 comma 5 del Ccnl Funzioni locali del 21/05/2018, il presente contratto si applica altresì ai lavoratori somministrati, qualora contribuiscano al raggiungimento di obiettivi di performance o svolgano attività per le quali sono previste specifiche indennità, avendo conseguente titolo a partecipare all'erogazione dei connessi trattamenti accessori, secondo i criteri e i metodi definiti dagli accordi aziendali.

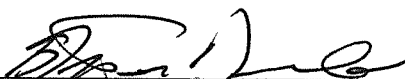
LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Presidente – Giuseppe Neri


Pezzi Anna

Rimini Luciana

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Bertoni Danilo 

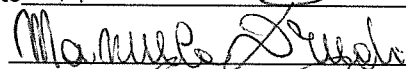
De Luca Anna Maria 

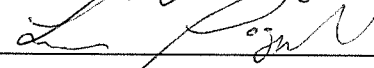
Toschi Marco 

Saceanu Mariana 

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

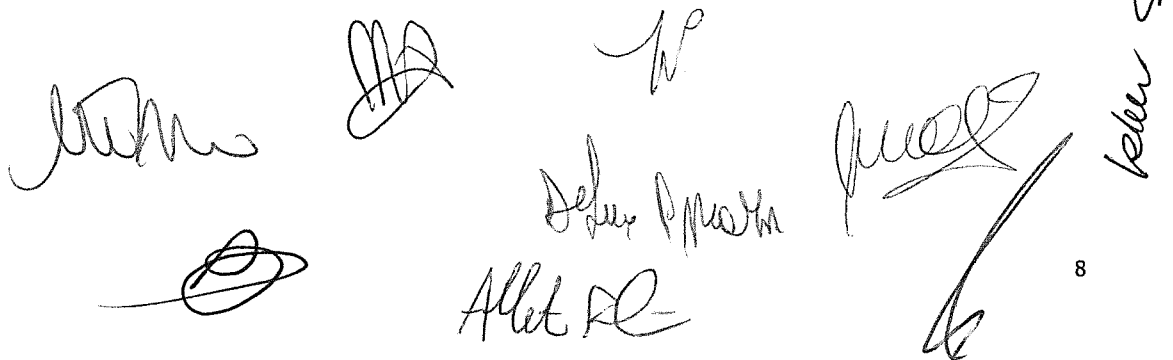
FP-CGIL – Fuschini Alberto 

CISL FP – Drudi Manuela 

UIL FPL – Poggiali Luca 

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

DESCRIZIONE	2021
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ARTT. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	€ 270.912,09
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETT. C)	€ 8.974,28
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETT. G)	€ 631,46
INCREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67 COMMA 2 LETT. H)	€ 208.930,66
Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2016/2018 art. 67 comma 2	
DIFFERENZIALI P.E.O. - ART. 67 COMMA 2 LETT. B) - dichiarazione congiunta n. 5	€ 4.242,43
ART. 67 comma 2 lett.a) CCNL 21/05/2018	€ 6.822,40
DECURTAZIONE PERMANENTE ART. 1 COMMA 456 LEGGE 147/2013	€ 48.740,41
TOTALE RISORSE STABILI	€ 451.772,91
DECURTAZIONI DEL FONDO PER RISPETTO LIMITE TETTO 2016 - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	€ 1.162,07
TOTALE RISORSE STABILI	€ 450.610,84
Risorse variabili soggette al limite	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETT. B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETT. C) CCNL 2016/2018	
INTEGRAZIONE 1,2% ART. 67 COMMA 4 CCNL 2016/2018 - Art, 15 comma 3 ccnl 1998/2001	
SERVIZI AGGIUNTIVI E RIORGANIZZAZIONE ART. 15 COMMA 5 CCNL 1998/2001	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	€ -
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (Corte dei Conti Sez. Autonomie)	€ 1.963,62
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	€ 1.963,62
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 1.963,62
TOTALE	€ 452.574,46



 Delibera approvata
 Allegato A

8

Errore. Il collegamento non è valido.



piazza San Rocco, 2 – 48018 – Faenza (Ra)

Cod. Fisc. E Partita IVA 02517840399

Allegato "B" - Accordo decentrato per la distribuzione del FRD - anno 2021

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Art. 68 C.C.N.L. 21 maggio 2018

Anno 2021

	Anno 2021
Totale Fondo disponibile	€ 452.574,46
Progressioni orizzontali Art. 68, comma 1 CCNL 2016-2018	€ 112.798,05
Indennità di comparto quota a carico fondo Art. 68, comma 1 CCNL 2016-2018	€ 27.307,98
Disagio, rischio, maneggio valori Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 2016-2018	€ 9.643,20
Indennità di turno, reperibilità Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 2016-2018	€ 68.532,25
Quote incentivi funzioni tecniche (Corte dei Conti, Sezione Autonomie) - Art. 92 comma 5 Lgs 163/2006	€ 1.963,62
Specifiche responsabilità Art. 68, comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018	€ 17.898,00
Performance organizzativa "Progetto Infermieri Residenza Camerini" Art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018	€ 3.500,00
Premio differenziale individuale Art. 69 CCNL 2016-2018	€ 4.364,00
Performance individuale Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018	€ 206.567,36
Totale distribuzione	€ 452.574,46

Handwritten signatures and initials:
A large signature on the left, followed by several initials and signatures including "Albeto", "HP", and a large signature on the right. A small number "9" is written near the bottom right signature.